



Keski-Uudenmaan TE-palvelut

Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Osavuosisiraportti

1.1.-30.6.2026

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen
johtokunta 18.8.2026

Sisällys

Keski-Uudenmaan työllisyysalue	2
Olennaiset tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa	2
Tuloslaskelma	3
Perustelut vuoden 2026 poikkeamille	4
Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027-29	4

Keski-Uudenmaan työllisyysalue

Olennaiset tapahtumat toimintaympäristössä ja toiminnassa

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toimintaa on alkuvuonna 2026 haastanut edelleen heikko taloudellinen suhdanne, korkea työttömyys, pitkäaikaistyöttömyyden kasvu sekä avoimien työpaikkojen vähäinen määrä. Kesäkuun 2026 lopussa työnhakijoita oli alueella 17 924 henkilöä, mikä oli 745 henkilöä enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömiä työnhakijoita oli yhteensä 12 216, mikä oli 866 henkilöä enemmän kuin kesäkuussa 2025. Avoimia työpaikkoja oli työvoimaviranomaisen järjestelmissä 572, mikä vastasi vuoden 2025 kesäkuun lopun tilannetta.

Työllisyysalueen asiakasmäärää on kasvattanut myös alkuvuodesta voimaantullut toimeentulotuen kokonaisuudistus, joka ohjaa aiempaa nopeammin toimeentulotuen piiriin kuuluvia asiakkaita ilmoittautumaan työnhakijoiksi. Ainakin osittain on kyse asiakkaista, joiden ensisijaisen tuen tarve kohdistuu sosiaali- ja terveystalouden suuntaan, ja kasvattaa näin työkykyosaamisen tarvetta myös työllisyysalueen puolella. Työllisyysalueella erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut muuta maata nopeammin.

Toimintaympäristön haasteellisuus ja asiakasmäärän kasvu vahvistaa talousarviossa tunnistettua tarvetta kohdentaa toimintaa asiakasprosessien tehostamiseen, työnhakijoiden aktivointiin, työnantajayhteistyöhön sekä palveluiden uudistamiseen. Talousarviossa varattu asiakastyön määräaikainen vahvistaminen on toteutunut alkuvuonna. Lisäresurssia on kohdistettu henkilöasiakaspalvelun vahvistamiseen suunnitelman mukaisesti.

Haasteisiin vastataan myös syksyllä 2025 valmistellun ja 3.3.2026 hyväksytyn Yhteistä työtä -ohjelman avulla, joka suuntaa toimintaa vuosina 2026–2029. Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toiminta perustuu verkostoyhteistyöhön, palveluiden ja resurssien uudelleen ajatteluun ja tehostamiseen, joita edistetään viidellä strategisella kärjellä:

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.

Ohjelmakauden painopistekohderyhmiä ovat nuoret, maahanmuuttaneet sekä pitkäaikaistyöttömät. Ohjelman toimeenpanoa on viety eteenpäin työllisyysalueen johtokunnan käyttösuunnitelmassa päätettyjen sitovien toimenpiteiden mukaisesti. Työllisyysalueella ei ole Järvenpään kaupunginvaltuustoon nähden sitovia tavoitteita.

Poikkeamat, riskit ja loppuvuoden seurattavat asiat

Työllisyysalueen käyttösuunnitelman toimenpiteet ovat kokonaisuutena edenneet pääosin suunnitellusti. Merkittävin toiminnallinen poikkeama liittyy työllistymissuunnitelmien voimassaoloon, jossa 60 % tavoitetasoa ei ole vielä saavutettu. Suunnitelmien voimassaolo on parantunut alkuvuoden aikana, mutta jää edelleen alle tavoitteen. Loppuvuonna suunnitelmien ajantasaisuutta seurataan osana tuloksellisen johtamisen käytäntöjä ja henkilöasiakaspalvelun tiedolla johtamisen projektia.

Aktivointipalvelujen osalta kesäkuun lopussa ei ollut saavutettu vuoden 2026 tavoitetasoa. Tavoitetaso on vuoden 2024 taso palveluiden määrässä eli noin 3000 henkilöä palvelussa kuukausittain. Palveluissa oli kesäkuun lopussa 1 919 henkilöä. Osaltaan määrää selittää kuntien palkkatukityön alasajo sekä hyvinvointialueen järjestämän kuntouttavan työtoiminnan määrän vähentyminen sekä palveluiden määrään liittyvä kausivaihtelu. Kesällä palveluissa on muita vuodenaikoja vähemmän työttömiä. Lisäksi palveluihin ohjautumisen mittarointi edellyttää vielä määrittelyä, jota tehdään osana työllisyysalueen tiedolla johtamisen projektia. Tavoitteena on tarkentaa mittarointia tiedolla johtamisen projektissa syksyn aikana ja asettaa vuodelle 2027 selkeät tavoitetasot kaikille mittareille.

Verkostomaisen palvelukokonaisuuden rakentamisessa on edetty erityisesti kuntiin jalkautumisessa, kuntien palvelujen hyödyntämisessä, työnantajapalvelujen liidiseurannassa sekä oppilaitosyhteistyön valmistelussa. Osa kokonaisuudesta painottuu kuitenkin loppuvuoteen. Vuoden 2027 yhteinen toimintasuunnitelma kuntien ja oppilaitosten kanssa valmistellaan loppuvuoden aikana. Ekosysteemisopimusmallin osalta laaja kaikkia toimijoita koskeva sopimus ei todennäköisesti valmistu vuoden 2026 aikana, vaan eteneminen tapahtuu vaiheittain konkreettisten yhteistyösopimusten ja toimintasuunnitelmien kautta.

Kuntien palvelujen hyödyntämisessä on tunnistettu myös rajoitteita. Aikuisten palveluissa selvitettiin opistojen kanssa yhteistyössä järjestettävää koulutuskokonaisuutta, mutta juristien tekemän lakitulkinnan perusteella kokonaisuutta ei voida edistää alkuperäisessä muodossa. Valmistelua jatketaan muilla tavoilla, kuten kuntien palveluja koskevilla asiakasinfoilla, palvelumanuaalien kokoamisella ja Järvenpään liikuntaneuvonnan pilotilla.

Työnantajapalvelujen yhden luukun mallin onnistuminen edellyttää loppuvuonna yhteisen toteutuksen jatkamista ja jatkokehittämistä, kuntien ja työllisyysalueen roolien tarkentamista, Keuken kytkemistä kokonaisuuteen sekä työvälityksen sisäisten prosessien kehittämistä. Virallinen yrityskontaktien, toimeksiantojen ja rekrytointitulosten seuranta on vielä osin rakentumassa.

Tiedolla johtamisen ja digitaalisten ratkaisujen osalta projektit ovat käynnistyneet suunnitellusti, mutta niiden vaikutukset näkyvät täysimääräisesti vasta loppuvuonna ja vuoden 2027 aikana. Keskeisiä loppuvuoden toimenpiteitä ovat henkilöasiakaspalvelun operatiivisen raportoinnin käyttöönotto, ICT-tiekartan valmistelu, sähköisen ajanvarausjärjestelmän esiselvityksen loppuunsaattaminen, Uudenmaan palvelumanuaalin käyttöönoton valmistelu sekä aiheuttamisperusteisen kuntalaskutusmallin sopimusvalmistelu.

Tuloslaskelma

Keski-Uudenmaan työllisyysalue	Toteuma	MKS	Ero (€)	Ero (%)	Ed. vuosi Toteuma	Muutos (%)	TP 2025	TPE 2026	MKS 2026	TPE ero MKS
TOIMINTATUOTOT	9 119	9 600	-481	-5,0 %	8 063	13,1 %	14 345	19 549	19 199	350
TOIMINTAKULUT	-6 603	-9 600	2 997	-31,2 %	-6 254	5,6 %	-14 345	-19 549	-19 199	-350
TOIMINTAKATE	2 516	0	2 516		1 809	39,1 %	0	0	0	0
HENKILÖSTÖKULUT	-3 805	-4 363	558	-12,8 %	-3 402	11,9 %	-7 265	-8 725	-8 725	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	0	0	0		0		0	0	0	0
VUOSIKATE	2 516	0	2 516		1 809	39,1 %	0	0	0	0
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	0	0	0		0		0	0	0	0
TILIKAUDEN TULOS	2 516	0	2 516		1 809	39,1 %	0	0	0	0

Perustelut vuoden 2026 poikkeamille

Toimintatuotoissa näkyy talousarviomuutos, jolla lisättiin tuottoihin ja kuluihin nuorten työllistymisasetelin määräraha 1,2 miljoonaa euroa. Nuorten työllistymisasetelin tulot haetaan toteutuneiden maksujen perusteella jälkikäteen, joten toteumaa ei vielä ole. Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän käyttösuunnitelman 350 t€ yli 55-vuotiaiden muutosturvakoulutuksista saatavien korvausten myötä.

Toimintakulut kokonaisuutena tulevat toteutumaan käyttösuunnitelman mukaisesti. Toimintakulujen ero käyttösuunnitelmaan näyttää suurelta, mutta osittain syynä on se, että työllisyysalue on vasta keväällä saanut tehtyä uuden kilpailutuksen valmennuspalveluille ja sen myötä palvelujen hankinnat tulevat painottumaan loppuvuoteen. Ennusteen mukaan valmennuksiin varatut määrärahat tulevat käytetyksi vuonna 2026. Kotoutumiskoulutusten määrärahan ennustetaan alittavan käyttösuunnitelman 300 t€. Muihin työvoimakoulutuksiin varatusta määrärahasta arvioidaan jäävän käyttämättä noin 500 t€. Yli 55-vuotiaiden muutosturvakoulutuksista ennustetaan kertyvän 350 t€ ylitystä toimintakuluihin, mutta kulu saadaan laskutettua Työllisyysrahastolta, joten ylitys ei vaikuta tilikauden tulokseen. Avustuksista kirjanpitoon kirjataan kuluvalle vuodelle toteutuneet maksut, mutta määrärahaa kulutetaan jokaisen tehdyn myöntöpäätöksen myötä koko vuodelle 2026 tukiajan kulumisen perusteella kohdistuva määrä. Vuodelle 2026 on myönnetty noin 3,6 miljoonaa euroa eli kuluvan vuoden määrärahasta avustuksiin on käytetty noin 88 prosenttia. Avustusten arvioidaan ylittävän käyttösuunnitelman noin 800 t€.

Tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan tavoitteen mukaisena.

Määrärahojen käyttäminen ja alitusten ja ylitysten kattaminen 2027-29

Sitovien taloustavoitteiden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Työllisyysalueen tulos tasataan laskutuksen kautta joka vuosi, joten siirtomäärärahamenettelyä ei sovelleta taseyksikköön.